

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissísio Coletivo		RN000333/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3224-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.605,08
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/06/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.605,08
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20%	321,02
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.926,10

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		160,44
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		72,61
Total			233,05

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	431,83
B	Salário Educação	2,500%	53,98
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	129,55
D	SESC ou SESI	1,500%	32,39
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,59
F	SEBRAE	0,600%	12,95

<b>G</b>	INCRA	0,200%	4,32
<b>H</b>	FGTS	8,000%	172,73
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>859,34</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 0,00	0,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					0,00
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>0,00</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	233,05	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	859,34	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	0,00	
<b>Total</b>			<b>1.092,39</b>

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,09
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,65
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	66,84
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	37,37
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	13,10
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	10,21
<b>Total</b>			<b>136,26</b>

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	31,20
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	15,79
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,39
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,58
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,35
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>			<b>49,31</b>

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>			<b>0,00</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	49,31	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>			<b>49,31</b>

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	46,66
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	58,08
Total		104,74

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	99,26
B	Lucro	6,79%	231,41
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	25,90
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	119,52
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	199,20
Total dos Tributos		8,65%	344,62
Total		18,44%	675,29

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.926,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.092,39
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	136,26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	49,31
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	104,74
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.308,80
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	675,29
Valor Total por Empregado (R\$)		3.984,09

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE COZINHA		Posto Mês	2

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR DE COZINHA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.580,42
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE COZINHA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.580,42
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20%	316,08
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.896,50

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		157,98
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		71,50
Total			229,48

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	425,20
B	Salário Educação	2,500%	53,15
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	127,56
D	SESC ou SESI	1,500%	31,89
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,26
F	SEBRAE	0,600%	12,76

<b>G</b>	INCRA	0,200%	4,25
<b>H</b>	FGTS	8,000%	170,08
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>846,15</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 250,00	200,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>337,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	229,48	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	846,15	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	337,98	
<b>Total</b>		<b>1.413,61</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,97
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,64
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	65,81
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	36,79
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,90
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	10,05
<b>Total</b>		<b>134,16</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	30,72
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	15,55
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,38
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,57
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,33
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>48,55</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	48,55	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>48,55</b>	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	82,24
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	83,27
Total		165,51

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	109,75
B	Lucro	6,79%	255,85
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	28,63
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	132,15
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	220,25
Total dos Tributos		8,65%	381,03
Total		18,44%	746,63

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.896,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.413,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	134,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	48,55
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	165,51
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.658,33
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	746,63
Valor Total por Empregado (R\$)		4.404,96

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO		Posto Mês	3

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.580,42
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.580,42
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20%	316,08
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.896,50

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		157,98
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		71,50
Total			229,48

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	425,20
B	Salário Educação	2,500%	53,15
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	127,56
D	SESC ou SESI	1,500%	31,89
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,26
F	SEBRAE	0,600%	12,76

<b>G</b>	INCRA	0,200%	4,25
<b>H</b>	FGTS	8,000%	170,08
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>846,15</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 250,00	200,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>337,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	229,48	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	846,15	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	337,98	
<b>Total</b>		<b>1.413,61</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,97
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,64
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	65,81
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	36,79
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,90
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	10,05
<b>Total</b>		<b>134,16</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	30,72
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	15,55
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,38
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,57
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,33
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>48,55</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	48,55	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>48,55</b>	



MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	71,86
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	53,65
Total		125,51

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	108,55
B	Lucro	6,79%	253,05
C	Tributos		
	<i>C.1 - Tributos Federais (COFINS)</i>	0,65%	28,32
	<i>C.1 - Tributos Federais (PIS)</i>	3,00%	130,70
	<i>C.3- Tributos Municipais (ISS)</i>	5,00%	217,84
Total dos Tributos		8,65%	376,86
Total		18,44%	738,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.896,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.413,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	134,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	48,55
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	125,51
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.618,33
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	738,46
Valor Total por Empregado (R\$)		4.356,79

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissísio Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
COPEIRO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.809,58

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		150,74
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		68,22
Total			218,96

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS		405,71
B	Salário Educação		50,71
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)		121,71
D	SESC ou SESI		30,43
E	SENAI - SENAC		20,29
F	SEBRAE		12,17

<b>G</b>	INCRA	0,200%	4,06
<b>H</b>	FGTS	8,000%	162,28
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>807,36</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 0,00	0,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>137,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	218,96	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	807,36	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	137,98	
<b>Total</b>		<b>1.164,30</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,60
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	62,79
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,11
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,31
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,59
<b>Total</b>		<b>128,01</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	29,32
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	14,84
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,36
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,54
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,27
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>46,33</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	46,33	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>46,33</b>	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	46,66
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	58,34
Total		105,00

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	97,60
B	Lucro	6,79%	227,52
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	25,46
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	117,52
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	195,86
Total dos Tributos		8,65%	338,84
Total		18,44%	663,96

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.809,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.164,30
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,33
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	105,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.253,22
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	663,96
Valor Total por Empregado (R\$)		3.917,18

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
COZINHEIRO/ MERENDEIRA		Posto Mês	2

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COZINHEIRO/ MERENDEIRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5132-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	2.276,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	COZINHEIRO/ MERENDEIRA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.607,81
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20%	321,56
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.929,37

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		160,72
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		72,74
Total			233,46

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	432,57
B	Salário Educação	2,500%	54,07
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	129,77
D	SESC ou SESI	1,500%	32,44
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,63
F	SEBRAE	0,600%	12,98

<b>G</b>	INCRA	0,200%	4,33
<b>H</b>	FGTS	8,000%	173,03
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>860,82</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 250,00	200,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>337,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	233,46	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	860,82	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	337,98	
<b>Total</b>		<b>1.432,26</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,10
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,65
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	66,95
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	37,43
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	13,12
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	10,23
<b>Total</b>		<b>136,48</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	31,26
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	15,82
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,39
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,58
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,35
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>49,40</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	49,40	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>49,40</b>	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	0,00
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	151,24
Total		0,00

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	123,72
B	Lucro	6,79%	288,43
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	32,28
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	148,97
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	248,29
Total dos Tributos		8,65%	429,54
Total		18,44%	841,69

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.929,37
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.432,26
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	136,48
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	49,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.124,09
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	841,69
Valor Total por Empregado (R\$)		4.965,78

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
ELETRICISTA		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ELETRICISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9511-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	2.276,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ELETRICISTA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.276,01
B	Adicional de Periculosidade	30%	682,80
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.958,81

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		246,47
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		111,55
Total			358,02

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	663,37
B	Salário Educação	2,500%	82,92
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	199,01
D	SESC ou SESI	1,500%	49,75
E	SENAI - SENAC	1,000%	33,17
F	SEBRAE	0,600%	19,90



<b>G</b>	INCRA	0,200%	6,63
<b>H</b>	FGTS	8,000%	265,35
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>1.320,10</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 0,00	0,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>137,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	358,02	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	1.320,10	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	137,98	
<b>Total</b>		<b>1.816,10</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,43
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	102,67
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	57,40
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	20,12
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	15,68
<b>Total</b>		<b>209,29</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	47,93
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	24,26
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,59
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,89
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	2,07
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>75,74</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	75,74	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>75,74</b>	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	96,66
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	72,97
Total		E

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	151,80
B	Lucro	6,79%	353,88
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	39,60
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	182,78
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	304,63
Total dos Tributos		8,65%	527,01
Total		18,44%	1.032,69

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.958,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.816,10
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	209,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	75,74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	E
Subtotal (A+B+C+D+E)		5.059,94
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.032,69
Valor Total por Empregado (R\$)		6.092,63

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
JARDINEIRO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	JARDINEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.809,58

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		150,74
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		68,22
Total			218,96

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS		405,71
B	Salário Educação		50,71
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)		121,71
D	SESC ou SESI		30,43
E	SENAI - SENAC		20,29
F	SEBRAE		12,17

<b>G</b>	INCRA	0,200%	4,06
<b>H</b>	FGTS	8,000%	162,28
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>807,36</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 250,00	200,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>337,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	218,96	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	807,36	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	337,98	
<b>Total</b>		<b>1.364,30</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,60
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	62,79
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,11
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,31
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,59
<b>Total</b>		<b>128,01</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	29,32
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	14,84
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,36
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,54
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,27
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>46,33</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	46,33	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>46,33</b>	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	71,86
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	47,02
Total		118,88

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	104,01
B	Lucro	6,79%	242,48
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	27,14
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	125,24
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	208,74
Total dos Tributos		8,65%	361,12
Total		18,44%	707,61

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.809,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.364,30
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,33
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	118,88
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.467,10
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	707,61
Valor Total por Empregado (R\$)		4.174,71

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PEDREIRO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	PEDREIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7152-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	2.276,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PEDREIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.276,01
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.276,01

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		189,59
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		85,81
Total			275,40

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	510,28
B	Salário Educação	2,500%	63,79
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	153,08
D	SESC ou SESI	1,500%	38,27
E	SENAI - SENAC	1,000%	25,51
F	SEBRAE	0,600%	15,31

<b>G</b>	INCRA	0,200%	5,10
<b>H</b>	FGTS	8,000%	204,11
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>1.015,45</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 0,00	0,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>137,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	275,40	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	1.015,45	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	137,98	
<b>Total</b>		<b>1.428,83</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,56
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,76
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	78,98
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	44,15
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	15,48
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	12,06
<b>Total</b>		<b>160,99</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	36,87
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	18,66
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,46
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,68
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,59
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>58,26</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	58,26	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>58,26</b>	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	71,86
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	31,49
Total		103,34

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	120,82
B	Lucro	6,79%	281,67
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	31,52
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	145,48
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	242,47
Total dos Tributos		8,65%	419,47
Total		18,44%	821,96

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.276,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.428,83
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	160,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	58,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	103,34
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.027,43
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	821,96
Valor Total por Empregado (R\$)		4.849,39



Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23093.001688.2025-15	Licitação	*****
Data	*****	Horário	*****
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	*****
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		*****
B	Município/UF		Mossoró/ RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000207/2025
D	Nº de meses de execução contratual		60
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PORTEIRO		Posto Mês	6

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	PORTEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PORTEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.809,58

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		150,74
B	Férias		0,00
C	Adicional de Férias		68,22
Total			218,96

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	405,71
B	Salário Educação	2,500%	50,71
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	121,71
D	SESC ou SESI	1,500%	30,43
E	SENAI - SENAC	1,000%	20,29
F	SEBRAE	0,600%	12,17

<b>G</b>	INCRA	0,200%	4,06
<b>H</b>	FGTS	8,000%	162,28
<b>Total</b>		<b>39,800%</b>	<b>807,36</b>

<b>MÓDULO 2</b>				<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>Submódulo 2.3</b>				<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Qtde</b>	<b>Contrapartida</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Unit</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte		6%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 0,00	0,00
<b>C</b>	Benefícios Social Familiar					0,00
<b>D</b>	Auxílio Saúde					137,98
<b>E</b>	Plano odontológico					0,00
<b>F</b>	Seguro de Vida					0,00
<b>G</b>	Jovem Aprendiz					0,00
<b>Total</b>						<b>137,98</b>

<b>Quadro Resumo - Módulo 2</b>		<b>ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	218,96	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	807,36	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	137,98	
<b>Total</b>		<b>1.164,30</b>	

<b>MÓDULO 3</b>		<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,60
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	62,79
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,11
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,31
<b>F</b>	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,59
<b>Total</b>		<b>128,01</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.1</b>		<b>Ausências Legais</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Férias	1,62%	29,32
<b>B</b>	Ausências Legais	0,82%	14,84
<b>C</b>	Licença Paternidade	0,02%	0,36
<b>D</b>	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,54
<b>E</b>	Afastamento Maternidade	0,07%	1,27
<b>F</b>	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>46,33</b>	

<b>MÓDULO 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>Submódulo 4.2</b>		<b>Intrajornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	

<b>Quadro Resumo - Módulo 4</b>		<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais	46,33	
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00	
<b>Total</b>		<b>46,33</b>	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	126,72
B	EPIs/EPCs (kit. básico)	0,00
Total		126,72

MÓDULO 7		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
7	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	98,25
B	Lucro	6,79%	229,04
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	25,63
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	3,00%	118,30
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	197,17
Total dos Tributos		8,65%	341,10
Total		18,44%	668,39

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.809,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.164,30
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,33
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	126,72
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.274,94
F	Módulo 7 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	668,39
Valor Total por Empregado (R\$)		3.943,33

Auxiliar em Saúde Bucal (Campus Mossoró)						
Fardamento						
Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Calça tradicional de serviços gerais - cóis elástico resistente na cintura (parte posterior da calça) de aprox. 4 cm de largura, com 7 (sete) passantes no cóis da calça, com botão na cor do tecido, fechamento com zíper na mesma cor do tecido; 2 (dois) bolsos frontais, (um do lado esquerdo e outro do lado direito), chapados, tipo faca e cantos inferiores chanfrados, com aprox. 27 cm de comprimento abaixo da cintura e 16 cm de largura; abertura do bolso com aprox. 16 cm. Na parte traseira 2 (dois) bolsos chapados, chanfrados, com duas costuras paralelas, medindo aprox. 14 cm de comprimento e 16 cm de largura, fechamento com zíper de aprox. 5 cm. Tecido brim. Composição: 100% algodão.	Und	2	Semestral	R\$ 77,90	R\$ 155,80	R\$ 25,97
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 61,98	R\$ 10,33
Sapato babuche borracha, impermeável, antiderrapante, leve e flexível. Aprovado pelo Ministério do trabalho - Possui CA	Par	1	Semestral	R\$ 57,85	R\$ 57,85	R\$ 9,64
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	2	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 4,34	R\$ 0,72
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 46,66
EPis						
Óculos de proteção individual, material armação policarbonato, material lente policarbonato, tipo de lente anti-embaçante, infradura, extra anti-risco, modelo lentes com proteção lateral.	Und	2	Semestral	R\$ 5,23	R\$ 10,46	R\$ 1,74
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	1	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 76,00	R\$ 12,67
Protetor Auricular - Protetor Auricular, Material Poliuretano, Tamanho Único, Características adicionais Tipo Plug	Und	2	Semestral	R\$ 1,35	R\$ 2,70	R\$ 0,45
Luva de látex para procedimento, tamanho P, M ou G	Caixa	4	Trimestral	R\$ 24,74	R\$ 98,96	R\$ 32,99
Mascara cirúrgica descartável tripla proteção - 50und	Caixa	3	Trimestral	R\$ 6,93	R\$ 20,79	R\$ 6,93
Touca descartável de polipropileno/tecido não tecido (TNT), sanfonada com elástico. Com gramatura entre 10 a 12, na cor branca e medindo aproximadamente 45x52cm. Produto descartável, de uso individual. Caixa com 100 unidades.	Pct	1	Semestral	R\$ 8,00	R\$ 8,00	R\$ 1,33
Luva de borracha, material látex antiderrapante. Características adicionais: sem forro, uso limpeza em geral.	Par	3	Semestral	R\$ 3,94	R\$ 11,82	R\$ 1,97
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 58,08
VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 104,74

**Auxiliar de Cozinha (Campus Mossoró)**

**Fardamento**

Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Calça tradicional de serviços gerais - cóis elástico resistente na cintura (parte posterior da calça) de aprox. 4 cm de largura, com 7 (sete) passantes no cóis da calça, com botão na cor do tecido, fechamento com zíper na mesma cor do tecido; 2 (dois) bolsos frontais, (um do lado esquerdo e outro do lado direito), chapados, tipo faca e cantos inferiores chanfrados, com aprox. 27 cm de comprimento abaixo da cintura e 16 cm de largura; abertura do bolso com aprox. 16 cm. Na parte traseira 2 (dois) bolsos chapados, chanfrados, com duas costuras paralelas, medindo aprox. 14 cm de comprimento e 16 cm de largura, fechamento com zíper de aprox. 5 cm. Tecido brim. Composição: 100% algodão.	Und	4	Semestral	R\$ 77,90	R\$ 311,60	R\$ 51,93
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	4	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 123,96	R\$ 20,66
Sapato babuche borracha, impermeável, antiderrapante, leve e flexível. Aprovado pelo Ministério do trabalho - Possui CA	Par	1	Semestral	R\$ 57,85	R\$ 57,85	R\$ 9,64
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	10	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 21,70	R\$ 3,62
<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>						<b>R\$ 82,24</b>
<b>EPis</b>						
Bota de segurança em borracha PVC - cloreto de polivinila, cor preta ou branca, cano médio, com forro, solado antiderrapante, com certificado de aprovação (CA) válido, emitido pelo Ministério do Trabalho. Tipo de uso: serviços gerais.	Par	1	Semestral	R\$ 42,56	R\$ 42,56	R\$ 7,09
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 152,00	R\$ 25,33
Avental térmico impermeabilizado (para uso à beira do fogão e durante as atividades de cocção), com CA.	Und	2	Anual	R\$ 121,22	R\$ 242,44	R\$ 20,20
Avental de segurança PVC incolor, dimensões aprox. 1,20 cm x 0,70 cm, com tiras reforçadas, impermeável, aplicação cozinha industrial.	Und	2	Semestral	R\$ 7,97	R\$ 15,94	R\$ 2,66
Luva de segurança. Alta resistência ao corte. Cor branca. Composição: fios de fibra de vidro e fios de aço revestidos com polietileno de alta densidade, sem costura, ambidestra, punho com elastano. Facilmente higienizável. Indicação de uso: indústria/serviços de alimentação. Deve conter o no do C.A. (Certificado de aprovação do Ministério do Trabalho).	Par	4	Anual	R\$ 83,95	R\$ 335,80	R\$ 27,98
<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>						<b>R\$ 83,27</b>
<b>VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO</b>						<b>R\$ 165,51</b>

Auxiliar de Manutenção (Campus Mossoró)						
Fardamento						
Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Calça tradicional de serviços gerais - cóis elástico resistente na cintura (parte posterior da calça) de aprox. 4 cm de largura, com 7 (sete) passantes no cóis da calça, com botão na cor do tecido, fechamento com zíper na mesma cor do tecido; 2 (dois) bolsos frontais, (um do lado esquerdo e outro do lado direito), chapados, tipo faca e cantos inferiores chanfrados, com aprox. 27 cm de comprimento abaixo da cintura e 16 cm de largura; abertura do bolso com aprox. 16 cm. Na parte traseira 2 (dois) bolsos chapados, chanfrados, com duas costuras paralelas, medindo aprox. 14 cm de comprimento e 16 cm de largura, fechamento com zíper de aprox. 5 cm. Tecido brim. Composição: 100% algodão.	Und	2	Semestral	R\$ 77,90	R\$ 155,80	R\$ 25,97
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 61,98	R\$ 10,33
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	2	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 4,34	R\$ 0,72
Calçado de segurança (bota), material: pvc - cloreto de polivinila, material sola: borracha antiderrapante, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: longo, tipo uso: serviços gerais	Par	2	Semestral	R\$ 42,56	R\$ 85,12	R\$ 14,19
Calçado de segurança (bota), fechamento em elástico, confeccionado em couro, bico metálico.	Par	2	Semestral	R\$ 61,95	R\$ 123,90	R\$ 20,65
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 71,86
EPIs						
Óculos de proteção individual, material armação policarbonato, material lente policarbonato, tipo de lente anti-embaçante, infradura, extra anti-risco, modelo lentes com proteção lateral.	Und	2	Semestral	R\$ 5,23	R\$ 10,46	R\$ 1,74
Protetor Solar com fator de proteção solar de, no mínimo, 60.	Frasco 120 ml	1	Trimestral	R\$ 21,00	R\$ 21,00	R\$ 3,50
Luva segurança, material tricotada 4 fios algodão, tamanho único, aplicação proteção individual, 70% algodão e 30% poliéster. Modelo pigmentada PVC palma da mão.	Par	2	Trimestral	R\$ 2,21	R\$ 4,42	R\$ 0,37
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	1	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 76,00	R\$ 12,67
Luva de segurança tipo vaqueta, cano curto.	Par	2	Semestral	R\$ 19,41	R\$ 38,82	R\$ 3,24
Protetor Auricular - Protetor Auricular, Material Poliuretano, Tamanho Único, Características adicionais Tipo Plug	Und	5	Semestral	R\$ 1,35	R\$ 6,75	R\$ 0,56
Capacete de segurança, tipo A ou B, aba frontal ou lateral, com suspensão e jugular.	Und	1	Anual	R\$ 29,50	R\$ 29,50	R\$ 2,46
Cinto de segurança, tipo paraquedista, com talabarte, 5 ponto de ancoragem, Confeccionado em fita de poliéster multifilamentos de 45 mm.	Und	1	Anual	R\$ 332,40	R\$ 332,40	R\$ 27,70
Luva de segurança, borracha nitrílica, tamanho P, M ou G, cano médio, sem costura para manipulação de produtos químicos.	Par	2	Trimestral	R\$ 8,50	R\$ 17,00	R\$ 1,42
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 53,65
VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 125,51

Copeiro (Campus Mossoró) Fardamento						
Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Calça tradicional de serviços gerais - cóis elástico resistente na cintura (parte posterior da calça) de aprox. 4 cm de largura, com 7 (sete) passantes no cóis da calça, com botão na cor do tecido, fechamento com zíper na mesma cor do tecido; 2 (dois) bolsos frontais, (um do lado esquerdo e outro do lado direito), chapados, tipo faca e cantos inferiores chanfrados, com aprox. 27 cm de comprimento abaixo da cintura e 16 cm de largura; abertura do bolso com aprox. 16 cm. Na parte traseira 2 (dois) bolsos chapados, chanfrados, com duas costuras paralelas, medindo aprox. 14 cm de comprimento e 16 cm de largura, fechamento com zíper de aprox. 5 cm. Tecido brim. Composição: 100% algodão.	Und	2	Semestral	R\$ 77,90	R\$ 155,80	R\$ 25,97
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 61,98	R\$ 10,33
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	2	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 4,34	R\$ 0,72
Sapato babuche borracha, impermeável, antiderrapante, leve e flexível. Aprovado pelo Ministério do trabalho - Possui CA	Par	1	Semestral	R\$ 57,85	R\$ 57,85	R\$ 9,64
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 46,66
EPIs						
Bota de segurança em borracha PVC - cloreto de polivinila, cor preta ou branca, cano médio, com forro, solado antiderrapante, com certificado de aprovação (CA) válido, emitido pelo Ministério do Trabalho. Tipo de uso: serviços gerais.	Par	1	Semestral	R\$ 42,56	R\$ 42,56	R\$ 7,09
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	1	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 76,00	R\$ 12,67
Avental térmico impermeabilizado (para uso à beira do fogão e durante as atividades de cocção), com CA.	Und	2	Anual	R\$ 121,22	R\$ 242,44	R\$ 40,41
Avental de segurança PVC incolor, dimensões aprox. 1,20 cm x 0,70 cm, com tiras reforçadas, impermeável, aplicação cozinha industrial.	Und	2	Semestral	R\$ 7,97	R\$ 15,94	R\$ 1,33
Luva de borracha, material látex antiderrapante. Características adicionais: sem forro, uso limpeza em geral.	Par	2	Semestral	R\$ 3,94	R\$ 7,88	R\$ 1,31
Luva para procedimento não cirúrgico, material vinil, características adicionais sem pó, descartável, esterilidade não estéril, apresentação atóxica, tipo ambidestra, modelo formato anatômico, finalidade resistente à tração. Caixa com 100 unidades.	Caixa	1	Anual	R\$ 23,50	R\$ 23,50	R\$ 1,96
Touca descartável de polipropileno/tecido não tecido (TNT), sanfonada com elástico. Com gramatura entre 10 a 12, na cor branca e medindo aproximadamente 45x52cm. Produto descartável, de uso individual. Caixa com 100 unidades.	Pacote (100 toucas)	1	Semestral	R\$ 8,00	R\$ 8,00	R\$ 0,67
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 58,34
VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 105,00

Cozinheiro/Merendeira (Campus Mossoró)						
Fardamento						
Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Calça tradicional de serviços gerais - cós elástico resistente na cintura (parte posterior da calça) de aprox. 4 cm de largura, com 7 (sete) passantes no cós da calça, com botão na cor do tecido, fechamento com zíper na mesma cor do tecido; 2 (dois) bolsos frontais, (um do lado esquerdo e outro do lado direito), chapados, tipo faca e cantos inferiores chanfrados, com aprox. 27 cm de comprimento abaixo da cintura e 16 cm de largura; abertura do bolso com aprox. 16 cm. Na parte traseira 2 (dois) bolsos chapados, chanfrados, com duas costuras paralelas, medindo aprox. 14 cm de comprimento e 16 cm de largura, fechamento com zíper de aprox. 5 cm. Tecido brim. Composição: 100% algodão.	Und	4	Semestral	R\$ 77,90	R\$ 311,60	R\$ 51,93
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	4	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 123,96	R\$ 20,66
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	10	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 21,70	R\$ 3,62
Sapato babuche borracha, impermeável, antiderrapante, leve e flexível. Aprovado pelo Ministério do trabalho - Possui CA	Par	1	Semestral	R\$ 57,85	R\$ 57,85	R\$ 9,64
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ -
EPIs						
Bota de segurança em borracha PVC - cloreto de polivinila, cor preta ou branca, cano médio, com forro, solado antiderrapante, com certificado de aprovação (CA) válido, emitido pelo Ministério do Trabalho. Tipo de uso: serviços gerais.	Par	1	Semestral	R\$ 42,56	R\$ 42,56	R\$ 7,09
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 152,00	R\$ 25,33
Avental térmico impermeabilizado (para uso à beira do fogão e durante as atividades de cocção), com CA.	Und	2	Anual	R\$ 121,22	R\$ 242,44	R\$ 40,41
Avental de segurança PVC incolor, dimensões aprox. 1,20 cm x 0,70 cm, com tiras reforçadas, impermeável, aplicação cozinha industrial.	Und	2	Semestral	R\$ 7,97	R\$ 15,94	R\$ 1,33
Luva de segurança. Alta resistência ao corte. Cor branca. Composição: fios de fibra de vidro e fios de aço revestidos com polietileno de alta densidade, sem costura, ambidestra, punho com elastano. Facilmente higienizável. Indicação de uso: indústria/serviços de alimentação. Deve conter o no do C.A. (Certificado de aprovação do Ministério do Trabalho).	Par	4	Anual	R\$ 83,95	R\$ 335,80	R\$ 55,97
Luva de borracha, material látex antiderrapante. Características adicionais: sem forro, uso limpeza em geral.	Par	10	Semestral	R\$ 3,94	R\$ 39,40	R\$ 3,28
Luva para procedimento não cirúrgico, material vinil, características adicionais sem pó, descartável, esterilidade não estéril, apresentação atóxica, tipo ambidestra, modelo formato anatômico, finalidade resistente à tração. Caixa com 100 unidades.	Caixa	10	Anual	R\$ 23,50	R\$ 235,00	R\$ 19,58
Japona frigorífica branca, confeccionada em lona 100% poliamida impermeável, revestida com tecido poliéster e manta térmica antialérgica, fechamento em velcro e botão de pressão, com capuz, punhos terminados com tecido sintético, com CA. Indicada para temperatura até - 25° C.	Und	0	Anual	R\$ 130,00	R\$ -	R\$ -
Touca descartável de polipropileno/tecido não tecido (TNT), sanfonada com elástico. Com gramatura entre 10 a 12, na cor branca e medindo aproximadamente 45x52cm. Produto descartável, de uso individual. Caixa com 100 unidades.	Pacote (100 toucas)	8	Semestral	R\$ 8,00	R\$ 64,00	R\$ 5,33
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 151,24
VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ -



Eletricista(Campus Mossoró) Fardamento						
Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Conjunto de roupas anti-chamas NR10 Risco 2, em conformidade com a Norma NR10 composto por camisa manga longa e calça, com Certificado de aprovação (C.A), matéria Prima com Proteção Antichama, alto nível de Conforto e Durabilidade, costuras Reforçadas, aprovado para: Proteção do tronco e membros superiores do usuário contra agentes térmicos provenientes de arco elétrico e fogo repentino.	Conjunto	1	Semestral	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 59,67
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 61,98	R\$ 10,33
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	2	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 4,34	R\$ 0,72
Calçado de segurança (bota), material: pvc - cloreto de polivinila, material sola: borracha antiderrapante, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: longo, tipo uso: serviços gerais	Par	2	Semestral	R\$ 42,56	R\$ 85,12	R\$ 14,19
Calçado de segurança (bota), Bico PVC para Eletricista Bota Eletricista Sapato Botina Profissional Telecom 500v choque Resistente Epi Proteção.	Par	1	Semestral	R\$ 70,50	R\$ 70,50	R\$ 11,75
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 96,66
EPIs						
Óculos de proteção individual, material armação policarbonato, material lente policarbonato, tipo de lente anti-embaçante, infradura, extra anti-risco, modelo lentes com proteção lateral.	Und	2	Semestral	R\$ 5,23	R\$ 10,46	R\$ 1,74
Protetor Solar com fator de proteção solar de, no mínimo, 60.	Frasco 120 ml	1	Trimestral	R\$ 21,00	R\$ 21,00	R\$ 3,50
Luva segurança, material tricotada 4 fios algodão, tamanho único, aplicação proteção individual, 70% algodão e 30% poliéster. Modelo pigmentada PVC palma da mão.	Par	2	Trimestral	R\$ 2,21	R\$ 4,42	R\$ 0,37
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	1	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 76,00	R\$ 6,33
Luva de segurança tipo vaqueta, cano curto.	Par	2	Semestral	R\$ 19,41	R\$ 38,82	R\$ 3,24
Capacete de segurança, tipo B, aba lateral, com suspensão e jugular.	Und	1	Anual	R\$ 24,36	R\$ 24,36	R\$ 2,03
Protetor Auricular - Protetor Auricular, Material Poliuretano, Tamanho Único, Características adicionais Tipo Plug	Und	5	Semestral	R\$ 1,35	R\$ 6,75	R\$ 0,56
Luva isolante de borracha, Classe 00, 500 V	Par	1	Anual	R\$ 330,00	R\$ 330,00	R\$ 27,50
Cinto de segurança, tipo paraquedista, com talabarte, 5 ponto de ancoragem, Confeccionado em fita de poliéster multifilamentos de 45 mm.	Und	1	Anual	R\$ 332,40	R\$ 332,40	R\$ 27,70
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 72,97
VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 169,63

Jardineiro (Campus Mossoró)						
Fardamento						
Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Calça tradicional de serviços gerais - cóis elástico resistente na cintura (parte posterior da calça) de aprox. 4 cm de largura, com 7 (sete) passantes no cóis da calça, com botão na cor do tecido, fechamento com zíper na mesma cor do tecido; 2 (dois) bolsos frontais, (um do lado esquerdo e outro do lado direito), chapados, tipo faca e cantos inferiores chanfrados, com aprox. 27 cm de comprimento abaixo da cintura e 16 cm de largura; abertura do bolso com aprox. 16 cm. Na parte traseira 2 (dois) bolsos chapados, chanfrados, com duas costuras paralelas, medindo aprox. 14 cm de comprimento e 16 cm de largura, fechamento com zíper de aprox. 5 cm. Tecido brim. Composição: 100% algodão.	Und	2	Semestral	R\$ 77,90	R\$ 155,80	R\$ 25,97
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 61,98	R\$ 10,33
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	2	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 4,34	R\$ 0,72
Calçado de segurança (bota), material: pvc - cloreto de polivinila, material sola: borracha antiderrapante, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: longo, tipo uso: serviços gerais	Par	2	Semestral	R\$ 42,56	R\$ 85,12	R\$ 14,19
Calçado de segurança (bota), fechamento em elástico, confeccionado em couro, bico metálico.	Par	2	Semestral	R\$ 61,95	R\$ 123,90	R\$ 20,65
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 71,86
EPIs						
Óculos de proteção individual, material armação policarbonato, material lente policarbonato, tipo de lente anti-embaçante, infradura, extra anti-risco, modelo lentes com proteção lateral.	Und	2	Semestral	R\$ 5,23	R\$ 10,46	R\$ 1,74
Protetor Solar com fator de proteção solar de, no mínimo, 60.	Frasco 120 ml	1	Trimestral	R\$ 21,00	R\$ 21,00	R\$ 3,50
Luva segurança, material tricotada 4 fios algodão, tamanho único, aplicação proteção individual, 70% algodão e 30% poliéster. Modelo pigmentada PVC palma da mão.	Par	2	Trimestral	R\$ 2,21	R\$ 4,42	R\$ 0,37
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	1	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 76,00	R\$ 6,33
Luva de segurança tipo vaqueta, cano curto.	Par	2	Semestral	R\$ 19,41	R\$ 38,82	R\$ 3,24
Protetor Auricular - Protetor Auricular, Material Poliuretano, Tamanho Único, Características adicionais Tipo Plug	Und	5	Semestral	R\$ 1,35	R\$ 6,75	R\$ 0,56
Luva de segurança, borracha nitrílica, tamanho P, M ou G, cano médio, sem costura para manipulação de produtos químicos.	Par	2	Trimestral	R\$ 8,50	R\$ 17,00	R\$ 1,42
Cinto de segurança, tipo paraquedista, com talabarte, 5 ponto de ancoragem, Confeccionado em fita de poliéster multifilamentos de 45 mm.	Und	1	Anual	R\$ 332,40	R\$ 332,40	R\$ 27,70
Avental tipo PVC, impermeável, com forro interno em poliéster.	Und	2	Trimestral	R\$ 12,99	R\$ 25,98	R\$ 2,17
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 47,02
VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 118,88

Pedreiro (Campus Mossoró) Fardamento						
Descrição do item	Unidade de fornecimento	Quantidade	Periodicidade	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal
Calça tradicional de serviços gerais - cóis elástico resistente na cintura (parte posterior da calça) de aprox. 4 cm de largura, com 7 (sete) passantes no cóis da calça, com botão na cor do tecido, fechamento com zíper na mesma cor do tecido; 2 (dois) bolsos frontais, (um do lado esquerdo e outro do lado direito), chapados, tipo faca e cantos inferiores chanfrados, com aprox. 27 cm de comprimento abaixo da cintura e 16 cm de largura; abertura do bolso com aprox. 16 cm. Na parte traseira 2 (dois) bolsos chapados, chanfrados, com duas costuras paralelas, medindo aprox. 14 cm de comprimento e 16 cm de largura, fechamento com zíper de aprox. 5 cm. Tecido brim. Composição: 100% algodão.	Und	2	Semestral	R\$ 77,90	R\$ 155,80	R\$ 25,97
Camiseta 100 % algodão ou brim com Logomarca da empresa. Tamanhos variados conforme aferição das medidas dos funcionários feita pela empresa.	Und	2	Semestral	R\$ 30,99	R\$ 61,98	R\$ 10,33
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	2	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 4,34	R\$ 0,72
Calçado de segurança (bota), material: pvc - cloreto de polivinila, material sola: borracha antiderrapante, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: longo, tipo uso: serviços gerais	Par	2	Semestral	R\$ 42,56	R\$ 85,12	R\$ 14,19
Calçado de segurança (bota), fechamento em elástico, confeccionado em couro, bico metálico.	Par	2	Semestral	R\$ 61,95	R\$ 123,90	R\$ 20,65
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 71,86
EPIs						
Óculos de proteção individual, material armação policarbonato, material lente policarbonato, tipo de lente anti-embaçante, infradura, extra anti-risco, modelo lentes com proteção lateral.	Und	2	Semestral	R\$ 5,23	R\$ 10,46	R\$ 1,74
Protetor Solar com fator de proteção solar de, no mínimo, 60.	Frasco 120 ml	1	Trimestral	R\$ 21,00	R\$ 21,00	R\$ 3,50
Luva segurança, material tricotada 4 fios algodão, tamanho único, aplicação proteção individual, 70% algodão e 30% poliéster. Modelo pigmentada PVC palma da mão.	Par	2	Trimestral	R\$ 2,21	R\$ 4,42	R\$ 0,37
Jaleco profissional, material brim, tipo longo, tipo manga comprida, quantidade botões 5 un, quantidade bolsos 3 un, cor conforme padrão da empresa, características adicionais com gola e com logomarca da empresa.	Und	1	Semestral	R\$ 76,00	R\$ 76,00	R\$ 6,33
Luva de segurança tipo vaqueta, cano curto.	Par	2	Semestral	R\$ 19,41	R\$ 38,82	R\$ 3,24
Protetor Auricular - Protetor Auricular, Material Poliuretano, Tamanho Único, Características adicionais Tipo Plug	Und	5	Semestral	R\$ 1,35	R\$ 6,75	R\$ 0,56
Capacete de segurança, tipo A ou B, aba frontal ou lateral, com suspensão e jugular.	Und	1	Anual	R\$ 29,50	R\$ 29,50	R\$ 15,74
VALOR TOTAL MENSAL						R\$ 31,49
VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO						R\$ 103,34

**Porteiro (Campus Mossoró)****Fardamento e EPIs**

<b>Descrição do item</b>	<b>Unidade de forneciment</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Periodicidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Valor Total</b>	<b>Valor Mensal</b>
Calça masculina, material: oxford, modelo: social, tamanho: variado, cor: preta	Und	2	Semestral	R\$ 89,99	R\$ 179,98	R\$ 30,00
Sapato social de couro, cor preta, tipo social.	Par	2	Semestral	R\$ 202,50	R\$ 405,00	R\$ 67,50
Camisa Manga Curta Social. Características: gola colarinho, bolso frontal, abotoamento frontal, mangas curtas, modelagem regular, tecido em algodão com poliéster ou composição similar.	Und	2	Semestral	R\$ 85,50	R\$ 171,00	R\$ 28,50
Meia de algodão, cores e tamanhos variados.	Par	2	Semestral	R\$ 2,17	R\$ 4,34	R\$ 0,72
<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>						<b>R\$ 126,72</b>
<b>VALOR TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO</b>						<b>R\$ 46,96</b>

MEMÓRIA DE CÁLCULOS					
MÓDULO 1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo	Base de cálculo	Fundamento
B	Adicional de periculosidade [1]	0 ou 30%	Salário-base x Adicional de periculosidade	Salário-base	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 191)
C	Adicional de insalubridade [1]	0 ou 40%	Salário-base x Adicional de insalubridade	Piso salarial do grupo I [2]	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 192), Súmula 228/TST, Súmula Vinculante 4/STF
[1] Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade, foi considerada, para fins de estimativa de custos, a avaliação da equipe de engenheiros de Segurança do Trabalho da Contratante. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo.					
<p>A utilização do valor do referido piso salarial (e não do salário-mínimo) como base de cálculo para adicional de insalubridade tem respaldo no entendimento do STF, conforme trecho a seguir:</p> <p>"É importante assinalar, neste ponto, que o Supremo Tribunal Federal, no julgamento do RE 565.714/SP, Rel. Min. CÁRMEN LÚCIA, não obstante a diretriz que viria a ser consolidada na Súmula Vinculante nº 4/STF, reconheceu, ainda que de modo excepcional e sempre em caráter meramente supletivo, a possibilidade de utilização do salário mínimo como indexador de base de cálculo de vantagem pecuniária de servidor público ou de benefício laboral de empregado, até a superveniência de legislação pertinente ou, quando viável, de celebração de acordo coletivo ou de convenção coletiva de trabalho. Na realidade, esta Suprema Corte, ao assim decidir, construiu solução transitória destinada a obstar a ocorrência de indesejável estado de 'vacuum legis'". [AI 344.269-AgR-AgR/SP, rel. min. Celso de Mello, 2ª T, j. 23-06-2009, DJE 148 de 06-08-2009]</p> <p>Este entendimento também está em consonância com o entendimento da AGU, que orienta que:</p> <p>"O PISO SALARIAL DA CATEGORIA ESTABELECIDO POR CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ACORDO COLETIVO DE TRABALHO OU SENTENÇA NORMATIVA SOMENTE PODERÁ SER ADOTADO COMO BASE DE CÁLCULO SE O INSTRUMENTO COLETIVO DISPUSER, EXPRESSAMENTE, SOBRE TAL DIREITO." [CONCLUSÃO DEPCONSU/PGF/AGU Nº 147/2018]</p> <p>Assim, será utilizado como base de cálculo do adicional de insalubridade o piso salarial do grupo I conforme disposto na Convenção Coletiva de Trabalho.</p>					

SUBMÓDULO 2.1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	13º Salário [1]	8,33%	percentual relativo ao 13º Salário	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, VIII).
B	Férias [1] [2] [3]	8,33%	percentual relativo a Férias	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XVII).
C	Adicional de Férias [1] [2] [3]	3,77%	percentual relativo ao Adicional de Férias	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XVII).
Total		20,43%			
[1] Percentual estabelecido na tabela "Reserva mensal para pagamento de encargos trabalhistas", conforme Anexo XII da IN 5/2017-SEGES/MP (Conta-depósito vinculada).					
[2] O órgão que adota a conta vinculada é obrigado a reter 12,10% de férias e adicional de férias por força da IN 5/2017 em seu anexo XII. O custo relativo às férias corresponde a 8,33% e o do adicional de férias a 3,77%.					
[3] A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, que é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.					

SUBMÓDULO 2.2					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	INSS	20,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.212/1991 (art. 22, I).
B	Salário Educação	2,50%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto nº 87.043/1982 (art. 3º, I); Lei nº 9.424/1996 (art. 15)
C	SAT [1]	6,00%	RAT x FAP = 3,0% x 2 = 6%	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.212/1991 (art. 22, II); Decreto nº 3.048/1999 (anexo V); Decreto nº 6.957/2009.
D	SESI/SESC	1,50%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 9.853/1946 (art. 3º), Lei nº 8.036/1990 (art. 30).
E	SENAI/SENAC	1,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 6.246/1944 (art. 1º); Decreto-Lei nº 8.621/1946 (art. 4º).
F	SEBRAE	0,60%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.029/1990 (art. 8º)
G	INCRA	0,20%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 1.146/1970 (art. 1º).
H	FGTS	8,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.036/1990 (art. 15); Constituição Federal (art. 7º, III).
Total		39,80%			
[1] O percentual de 6%, que está sendo considerado para o SAT (Seguro Acidente de Trabalho), é o máximo aceitável. O percentual relativo ao SAT (Seguro Acidente de Trabalho) é obtido multiplicando o grau de risco (RAT) pelo Fator Acidentário de Prevenção (FAP).					
- RAT: Será considerado como grau de risco (RAT), 3%, que é o aplicável para "Transporte rodoviário coletivo de passageiros, sob regime de fretamento, intermunicipal, interestadual e internacional" (CNAE 4929-9/02), conforme o Anexo V do Decreto n. 3.048/1999.					
- FAP: Nesta estimativa, será considerado o FAP máximo, que equivale a 2, conforme o art. 202-A, § 1º, do referido decreto]. Todavia, a empresa deverá utilizar seu próprio índice, atribuído pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social e consultado através do site: <a href="https://www2.dataprev.gov.br/FapWeb/faces/pages/principal.xhtml">https://www2.dataprev.gov.br/FapWeb/faces/pages/principal.xhtml</a> . Para fins de comprovação do SAT					

SUBMÓDULO 2.3					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Transporte [1]	-	(Qtde mensal x Preço da passagem) - (Salário-base x Desconto)	Salário-base	Lei nº 7.418/1985 (art 4º);
B	Auxílio-Refeição/Alimentação [2]	-	Valor do auxílio alimentação - Desconto de 20%	Salário-base	Lei nº 6.321/1976; Decreto nº 5/1991 (art. 2º, § 1º); CCT RN000278/2023 (Cláusula Oitava)
C	Benefício Social Familiar	-	Valor do benefício	-	Não se aplica
D	Auxílio Saúde [3]	-	Valor do auxílio	-	CCT RN000278/2023 (Cláusula Nona)
E	Plano Odontológico [4]	-	Valor do benefício	-	CCT RN000278/2023 (Cláusula
F	Seguro de Vida	-	Valor do benefício	-	Não se aplica
G	Jovem Aprendiz	-	Valor do benefício	-	Não se aplica

[1] Não foi considerado valor de referência para auxílio transporte
[2] O valor de auxílio-alimentação de R\$ 684,70 terá contrapartida de até 20% conforme cláusula oitava da CCT RN000278/2023, corrigido pelo INPC acumulado.
[3] O valor de auxílio saúde é de R\$ 127,54, conforme cláusula nona da CCT RN000278/2023, corrigido pelo IPCA acumulado.
[4] O valor plano odontológico é de R\$ 13,981, conforme cláusula décima da CCT RN000278/2023.

MÓDULO 3					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado [1] [7]	0,42%	(mês não trabalhado / meses do ano) x estimativa de substituição = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XXI); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 487, § 1º).
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [2] [7]	0,03%	percentual do aviso prévio indenizado x alíquota do FGTS = $0,42\% \times 8\% = 0,03\%$	Módulo 1	Súmula n.º 305 do TST
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado [3] [4]	3,47%	(remuneração + 13º salário + férias e adicional de férias) x FGTS x multa = $((1 + 1/12 + 12,10\%) \times 8\% \times 40\%) \times 90\% = 3,47\%$	Módulo 1	Lei Complementar 110/2001 (art. 1º); Lei 8.036/1990, (art. 18, §1º); Lei nº 13.932/2019 (art. 12).
D	Aviso prévio trabalhado [5] [7]	1,94%	[(remuneração / dias do mês) x dias não trabalhados] / meses do ano = $[(1/30) \times 7] / 12 = [7/30] / 12 = 1,94\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XXI); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT, art. 487 e 488).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado [2] [7]	0,68%	percentual do aviso prévio trabalhado x percentual total do submódulo 2.2 = $1,94\% \times 35,3\% = 0,68\%$	Módulo 1	-
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado [6]	0,53%	percentual da multa FGTS sobre o aviso prévio indenizado e o aviso prévio trabalhado (Conta-depósito vinculada) - percentual da multa FGTS sobre o aviso prévio indenizado = $4\% - 3,47\% = 0,53\%$	Módulo 1	Lei Complementar 110/2001, art. 1º; Lei 8.036/1990 (art. 18, §1º); Lei nº 13.932/2019 (art. 12).
<b>Total</b>		<b>7,07%</b>			

[1] Estimativa de que 5% (cinco por cento) de empregados demitidos não trabalham durante o aviso prévio, de acordo com estudo do MPOG, p. 24 ( <a href="http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf">http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf</a> ).
[2] Percentual utilizado na memória de cálculo deste percentual foi obtido com base nos percentuais considerados na planilha de custo e formação de preço elaborada por esta administração. A empresa deve considerar o percentual obtido na sua própria planilha.
[3] O art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, extinguiu a contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa. Assim, nestes casos, deverá ser paga apenas a multa de 40% sobre o referido montante, conforme o art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001.
[4] Considerando que 90% do empregados serão demitidos pelo empregador e apenas 10% pedirão demissão, de acordo com estudo do MPOG, p. 24 ( <a href="http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf">http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf</a> ).
[5] Redução de 7 dias ou de 2h por dia, conforme art. 488 da CLT.
[6] Com a extinção da contribuição social de 10% sobre o aviso prévio, o percentual a ser provisionado para a "multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado" passa a ser de 4%, conforme o Ministério da Economia ( <a href="https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/orientacoes-e-procedimentos/26">https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/orientacoes-e-procedimentos/26</a> ). Diminuindo-se destes 4%, o percentual calculado sobre a "Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado" (Item C deste submódulo), encontra-se o percentual da "Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado".
[7] Custo não renovável, com eliminação parcial. De acordo com a Nota Técnica nº 652/2017-MP, "caso no primeiro ano de contratação não haja incidência desses custos (aviso prévio trabalhado e indenizado), os 30 (trinta dias) deverão ser excluídos e contabilizado somente mais 3 (três) dias. E assim sucessivamente com os anos posteriores. Caso não haja incidência acrescenta somente mais 3 (três) dias, até o limite de quarenta e dois dias". Como o aviso (originalmente de 30 dias) será acrescido de 3 dias a cada ano trabalhado, a cada prorrogação de 12 meses, o percentual será equivalente a 10% (3/30) do percentual atribuído no primeiro ano do contrato. Vale lembrar que os ajustes nos percentuais relativos aos avisos indenizado (3.A) e trabalhado (3.D) repercutirão nos percentuais relativos à "Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado" (3.B) e à "Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado" (3.E), respectivamente, uma vez que estes percentuais consideram aqueles percentuais em suas memórias de cálculo.

SUBMÓDULO 4.1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Substituto na cobertura de Férias [1] [2]	1,62%	[ (13º Salário + Férias + Adicional de férias) x (mês trabalhado/meses do ano) ] / meses do ano = $[ (1+1+1/3) \times (1/12) ] / 12 = 0,016204 \Rightarrow 1,62\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XVII).
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [3] [7]	0,82%	$(2,96/30)/12 = 0,008222 \Rightarrow 0,82\%$	Módulo 1	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 473).
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade [4] [7]	0,02%	$[(5/30)/12] \times 1,5\% = 0,0002 \Rightarrow 0,02\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XIX); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 10, § 1º).
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho [5] [7]	0,03%	$[(15/30)/12] \times 0,0078 = 0,0003 \Rightarrow 0,03\%$	Módulo 1	Decreto nº 89.312/1984 (art. 27); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 131).
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade [6] [7]	0,07%	$[(1 + 1/3)/12] \times (4/12) \times 2\% = 0,0007 \Rightarrow 0,07\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 6º e 201); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 392).
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	-	Módulo 1	-
<b>Total</b>		<b>2,56%</b>			

[1] O custo a ser provisionado para o substituto na cobertura de férias ("ferista") será apenas o 13º salário, as férias e o adicional de férias, proporcional a um mês, que é o período em que o titular do posto estará em gozo de férias. A remuneração do "ferista" será paga pelo montante que compõe o módulo 1 da planilha de custo, referente ao mês em que substituiu o titular do posto. Vale lembrar que o valor a ser pago ao titular do posto, em relação ao mês em que estiver em férias, foi provisionado através do item B do submódulo 2.1.

[2] Este custo torna-se não renovável na última prorrogação contratual, uma vez que as férias do titular do posto serão indenizadas, não havendo necessidade do "ferista" nesta ocasião.

[3] Estimativa de 2,96 (dois vírgula noventa e seis por cento) dias de ausência por ano, de acordo com estudo do MPOG, p. 54

([http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual\\_preenchimento\\_planilha\\_de\\_custo\\_-\\_18-06-2011.pdf](http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf)).

[4] Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano, de acordo com estudo do MPOG, p. 27

([http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual\\_preenchimento\\_planilha\\_de\\_custo\\_-\\_18-06-2011.pdf](http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf)).

[5] Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados, de acordo com estudo do MPOG, p. 28

([http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual\\_preenchimento\\_planilha\\_de\\_custo\\_-\\_18-06-2011.pdf](http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf)).

[6] Considerando a quantidade de meses da licença maternidade no ano (4/12) e o percentual de ocorrência da licença (2%). O salário referente ao período de licença maternidade é coberto pela previdência social, inclusive a gratificação natalina respectiva, de modo que o salário do substituto e o décimo terceiro respectivo já consta na planilha de custos. Contudo, a previdência social não cobre a remuneração de férias proporcional ao período da licença, de modo que a planilha acaba não cobrindo as férias do substituto. Como solução, foi incluído na memória de cálculo, as Férias e o Adicional de Férias, conforme entendimento adotado em pregões do TCU (Pregão nº 33/2020 - UASG 30001).

[7] A cada prorrogação contratual, caso o valor provisionado para este custo não tenha sido utilizado nos últimos 12 meses, o respectivo valor deverá ser excluído da planilha relativa àquela prorrogação, uma vez que não necessidade de provisionar novamente um custo não incorrido. Assim, a renovação do custo só poderá ocorrer mediante a comprovação, por parte da contratada, a ocorrência do evento que justificou o provisionamento daquele custo. Esta também é a lógica a ser considerada, antes de cada prorrogação, em relação aos custos que compõem o módulo 3. Tal entendimento está de acordo com a Nota Técnica nº 652/2017- Delog/Seges/MP (<https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-conteudo/orientacoes-e-procedimentos/impactos-da-reforma-trabalhista-nos-contratos-da-administracao>). Ainda conforme esta Nota Técnica, "caso tenham sido utilizados, mesmo que parcial, deverão compor novamente a planilha para fins de prorrogação, de forma complementar/proporcional."

SUBMÓDULO 4.2					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação [1]	0,00%	-	-	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 71)

[1] Não deverá ser cotado este custo, uma vez que será concedido o intervalo, sem necessidade de um substituto para o posto durante o mesmo.

MÓDULO 5					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Uniformes [1]		Custo anual de uniformes / 12	Custo anual de uniformes	-
B	Materiais e EPIs/EPCs (sob demanda)		Custo anual de materiais e EPIs/EPCs (sob demanda) / 12	Custo anual de materiais e EPIs/EPCs (sob demanda)	-

[1] Os uniformes e EPIs e EPCs (kit básico) serão fornecidos em quantidades e períodos preestabelecidos no termo de referência, a saber: os uniformes, antes do início do contrato; e o kit básico de EPIs/EPCs no início do contrato. Estes insumos serão pagos de forma parcelada, diluídos ao longo do contrato.

MÓDULO 6					
Item	Descrição	Quant.	Memória de cálculo	Base de cálculo	Fundamento
A	Diária com pernoite	10[1]	Quantidade estimada x custo da diária	Valor da diária definido em CCT	CCT RN000278/2023 (Cláusula Vigésima Quarta)
B	Diária (bate e volta)	10[1]	Quantidade estimada x custo da diária	Valor da diária definido em CCT	CCT RN000278/2023 (Cláusula Vigésima Quarta)

[1] Quantivo de diárias estimado pela administração

MÓDULO 7					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Custos Indiretos [1][5]	3,00%	-	Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5	-
B	Lucro [2][5]	6,79%	-	Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e Custos Indiretos	-
C	COFINS [3] [4][5]	3,00%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 70/1991.
	PIS [3] [4][5]	0,65%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 7/1970.
	ISS [4][5]	5,00%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 116/2003.

[1] Para os custos indiretos, foi considerado o percentual máximo aceitável de 3,00%. Contudo, a licitante deverá utilizar seu próprio percentual, como acontece no lucro. Este percentual, utilizado para fins de estimativa, também foi obtido no estudo do MPOG já citado, p. 33 ([http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual\\_preenchimento\\_planilha\\_de\\_custo\\_-\\_18-06-2011.pdf](http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf)).

[2] Para o lucro, foi considerado o percentual máximo aceitável de 6,79%. Contudo, a licitante também deverá utilizar seu próprio percentual, como acontece nos custos indiretos. Este percentual, utilizado para fins de estimativa, também foi obtido no estudo do MPOG já citado, p. 33 ([http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual\\_preenchimento\\_planilha\\_de\\_custo\\_-\\_18-06-2011.pdf](http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf)).

[3] As alíquotas apresentadas consideram o regime de tributação com base no lucro real, com base no Caderno de Logística para o Serviço de Limpeza, elaborado pelo Ministério do Planejamento, p. 43 ([https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-conteudo/cadernos-de-logistica/midia/servicos\\_limpeza.pdf](https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-conteudo/cadernos-de-logistica/midia/servicos_limpeza.pdf)). A empresa deve observar seu próprio regime, conforme a legislação aplicável. Caso seja tributada com base no lucro real, a empresa deverá cotar em sua proposta, tanto para o PIS quanto para a COFINS, as alíquotas médias efetivas nos últimos 12 meses, apresentando cópias do EFD-Contribuições referentes a este período, a fim de comprovar estas alíquotas.

[4] Cada um dos tributos é obtido, aplicando-se a alíquota correspondente sobre a soma dos módulos A, B, C e D, acrescida dos custos indiretos e do lucro. Fórmula: [ (Soma dos módulos (A, B, C, D) + Custos indiretos + Lucros) / (1 - Soma das alíquotas) ] \* Alíquota correspondente. Ex.: Para o cálculo do PIS, com base no lucro presumido, a fórmula é a seguinte: [ (Soma dos módulos (A, B, C, D) + Custos indiretos + Lucros) / (1 - 0,0865) ] \* 0,0065

[5] Obrigatoriamente valores cotados pelas empresa terão que ser os mesmos nos 02 (dois) cenários (Cenário 1 - Sem Insumos Sob Demanda e Cenário 2 - Com Insumos Sob Demanda)

# Documento Digitalizado Público

**Planilha de Custos - Serviços de Manutenção, Portaria, Auxiliar de Saúde Bucal, Auxiliares de Cozinha e Cozinheiras.**

**Assunto:** Planilha de Custos - Serviços de Manutenção, Portaria, Auxiliar de Saúde Bucal, Auxiliares de Cozinha e Cozinheiras.  
**Assinado por:** Isac Diniz  
**Tipo do Documento:** Planilha  
**Situação:** Finalizado  
**Nível de Acesso:** Público  
**Tipo do Conferência:** Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:  
■ **Isac Dantas Diniz, COORDENADOR(A) - FG0002 - COFINC/MO**, em 10/10/2025 08:52:22.

Este documento foi armazenado no SUAP em 10/10/2025. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

**Código Verificador:** 2347214  
**Código de Autenticação:** 9f1f32a0a5

